



Union Départementale Scolaire et d'Intérêt Social des Pyrénées-Orientales

extrait du registre des délibérations séance du 9 novembre 2021

L'an deux mille vingt et un et le 9 novembre, à 16 heures 30, le comité syndical régulièrement convoqué, s'est réuni à THUIR, sous la présidence de Jean ROQUE, Président de l'U.D.S.I.S..

N° délibération : 09/11/21-04	objet : Actualisation du tableau des emplois. Recrutement grâce au dispositif du Parcours Emploi Compétences (PEC)
--	---

représentants des conseillers départementaux :

Titulaires présents : Lola BEUZE, Mathias BLANC, Michel GARCIA, Jean ROQUE, Thierry VOISIN.

Suppléants présents : Madeleine GARCIA-VIDAL.

Suppléants présents ne participant pas au vote : /

Titulaires absents ayant donné procuration :

Absents : Hermeline MALHERBE, Martine ROLLAND, Marie-Pierre SADOURNY, Françoise CHATARD, Alexandre REYNAL, Aude VIVES.

représentants de l'assemblée syndicale :

Titulaires présents : Dominique ANDRAULT, Georges GUARDIA, Raymond LEMORT, Josette PUJOL.

Suppléants présents : Pierre BATAILLE, Valérie FRANCO, Maya LESNE.

Titulaires absents ayant donné procuration : /

Absents : Marc BIANCHINI, Nicolas GARCIA, Alain GOT, Antoine PARRA, Martine PIERA, Raymond PLA, Daniel PUIGSEGUR, Josiane LOURTEL, Françoise ORTEGA, Sylvie TORRES.

Vu les articles L5134-19-1 à L5134-34 du Code du Travail relatifs aux CUI-CAE,

Vu la Circulaire DGEFP du 31 janvier 2019 relative au fonds d'inclusion dans l'emploi,

Vu l'arrêté n° 2019/PEC/1 du 25 mars 2019 du préfet de région Occitanie,

Vu la délibération n°09/06/21-04 du 9 juin 2021 fixant le tableau modificatif des emplois à compter du 1^{er} juillet 2021.

Le Président,

Rappelle que depuis le mois de janvier 2018, les contrats aidés ont été transformés en Parcours Emploi Compétences.

Un parcours emploi compétences (PEC) est un contrat aidé de droit privé qui donne le droit à l'employeur du secteur non marchand de percevoir une aide exprimée en pourcentage du SMIC brut, en contrepartie du parcours d'accompagnement qu'il met en place.

Ce nouveau dispositif de recrutement a pour objet de faciliter l'insertion des personnes les plus éloignées du marché du travail qui rencontrent des difficultés sociales ou professionnelles d'accès à l'emploi.

Précise que la mise en œuvre de ce dispositif « Parcours Emploi Compétences » repose sur le triptyque emploi / formation / accompagnement :

- un emploi permettant de développer des compétences transférables ;

- un accès facilité à la formation ;
- un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi.

Aussi, cette démarche implique un engagement de la collectivité à former la personne en interne et à rechercher des formations extérieures en lien avec la mission locale ou pôle emploi et ainsi lui faire acquérir une qualification.

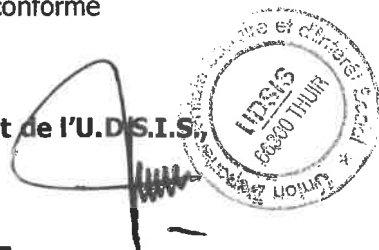
Propose de recourir à ce type de contrat en fonction des besoins de recrutement à venir qui se prêtent à ce dispositif.

Après en avoir délibéré, le Comité Syndical DECIDE A L'UNANIMITE :

- **d'approuver** le recours à des contrats aidés, Parcours Emploi Compétences ;
- **d'acter** le tableau des emplois au 1^{er} décembre 2021 comme annexé ;
- **d'autoriser** le Président à signer ces contrats et tout document en découlant.

Ainsi fait et délibéré, les jours mois et an que dessus
Pour extrait conforme

Le Président de l'**U.D.S.I.S.**



Jean ROQUE

PRÉFECTURE
PYRÉNÉES-ORIENTALES
18 NOV. 2021
COURRIER

ETAT DU PERSONNEL
A COMPTER DU 1^{er} DECEMBRE 2021

1 - EMPLOIS PERMANENTS

EMPLOIS	NOMBRE
FILIERE ADMINISTRATIVE	
Directeur Général des Services de 20 000 à 40 000 habitants	1
Directeur territorial	1
Attaché hors classe	1
Attaché Principal	2
Attaché territorial	3
Rédacteur principal 1 ^{ère} classe	2
Rédacteur principal 2 ^{ème} classe	1
Rédacteur	3
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	3
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	4
Adjoint administratif	5
FILIERE TECHNIQUE	
Ingénieur	2
Technicien principal 1 ^{ère} classe	3
Technicien principal 2 ^{ème} classe	1
Technicien	2
Agent de maîtrise principal	14
Agent de maîtrise	7
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	8
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	15
Adjoint technique	28
Adjoint technique de 2 ^{ème} classe	65
Adjoint technique de 2 ^{ème} classe à 10/35ème	2
FILIERE SPORTIVE	

Conseiller territorial des A.P.S.	1
Educateur des A.P.S. principal 1 ^{ère} classe	11
Educateur des A.P.S. principal de 2 ^{ème} classe	4
Educateur des A.P.S.	2
Opérateur principal des A.P.S.	4
Opérateur qualifié des A.P.S.	2
Opérateur des A.P.S.	1
FILIERE ANIMATION	
Animateur principal 1 ^{ère} classe	1
Animateur principal 2 ^{ème} classe	1
Animateur	1
Adjoint d'animation principal de 1 ^{ère} classe	1
Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe	1
Adjoint d'animation	2

2 - EMPLOIS SAISONNIERS

EMPLOIS	NOMBRE
Attaché principal	1
Adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe	3
Adjoint technique	17
Adjoint technique 1 ^{ère} classe	3
Conseiller des APS	20
Educateur des A.P.S.	11
Opérateur qualifié des A.P.S.	5
Opérateur des A.P.S.	10
Adjoint d'animation	5

3 - EMPLOIS NON TITULAIRES

EMPLOIS EN CDI	NOMBRE
Adjoint technique 2 ^{ème} classe à 10/35 ^{ème}	1

EMPLOIS EN CDD	NOMBRE
Conseiller des APS	1

4 – CONTRAT D'APPRENTISSAGE - CONTRAT DE DROIT PRIVE

EMPLOIS
Apprentissage CAP en restauration à la cuisine de MILLAS
Apprentissage CAP palefrenier soigneur au centre équestre de SAINT CYPRIEN

5 – CONTRAT AIDE – CONTRAT DE DROIT PRIVE

EMPLOIS
Parcours Emploi Compétences